

CONSORZIO DEL CHIESE
DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
Via Vittorio Emanuele II n°76 – 25011 CALCINATO (BS)
Tel.: 030/9637145– Fax: 030/9637012
Codice Fiscale: 94004530179

VERBALE N°2/22

della riunione del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno di lunedì 12 (dodici) del mese di dicembre, alle ore 11,00, presso la sede del Consorzio in Calcinato (Bs), via Vittorio Emanuele II n° 76, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con lettera prot. n° 199/22 del 01/12/2022 per discutere il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Lettura ed approvazione verbale riunione del Consiglio di Amministrazione n. 1/22;
- 2) Informazioni del Presidente;
- 3) Ratifica delibere del Presidente;
- 4) Proposta rinnovo convenzioni e contratti:
 - convenzione con Enel Produzione S.p.A. per posizionamento stazione telerilevamento consortile su proprietà Enel in comune di Vobarno;
 - convenzione con Consorzio di Bonifica Chiese per la collaborazione del personale;
 - affidamento del servizio di assistenza ed innovazione tecnologica delle apparecchiature di telemisura e manutenzione ordinaria ed evolutiva del sito internet per il biennio 2023-2024.
- 5) Informazioni riguardanti il personale dipendente e provvedimenti conseguenti;
- 6) Aggiornamento autorizzazione trasferte con auto propria per il Presidente, per l'anno 2022, e relativi rimborsi;
- 7) Proposta approvazione piani triennali 2023-2025;
- 8) Proposta approvazione variazioni e storni al bilancio preventivo 2022;
- 9) Assunzione accertamenti di entrata ed impegni di spesa nel bilancio preventivo 2022;
- 10) Proposta approvazione bilancio preventivo 2023 e relativa relazione del Presidente udito il parere del Revisore dei Conti;
- 11) Assunzione accertamenti di entrata ed impegni di spesa nel bilancio preventivo 2023;
- 12) Proposta rinnovo linee di credito per Banca Cooperativa Valsabbina per l'anno 2023;
- 13) Proposta liquidazione spese effettuate con fondo economato;
- 14) Varie ed eventuali.

Sono presenti i membri del Consiglio nominati Sigg.:

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. ROSA Gianantonio | Presidente |
| 2. LECCHI Luigi | Vice Presidente |
| 3. ANTONIOLI Umberto | Consigliere |
| 4. GIACOMINI Dario | “ |
| 5. NICOLINI Guido | “ |
| 6. ROCCHI Giovanni | “ |
| 7. SAPONARA Giuseppe | “ |
| 8. ZANI Gianluigi | “ |

E' presente il Segretario, Emanuele Bignotti,

E' presente il revisore Unico dei Conti GUASTALLA Dott. Paolo.

E' assente giustificato: SCALMANA Luigi

OGGETTO N° 5 - INFORMAZIONI RIGUARDANTI IL PERSONALE DIPENDENTE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

il Presidente informa che:

- in data 21/11/2022 l'Ing. Luca Mondinelli, dipendente part-time del Consorzio dal 01/01/2002, ha consegnato una nota con la quale chiede all'Amministrazione di prendere in considerazione la possibilità di adeguare l'attuale retribuzione anche in considerazione del fatto che nessun aumento o superminimo gli è stato accordato dalla data di assunzione oltre ai passaggi di livello previsti dal contratto dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- nella stessa nota il dipendente ha inoltre richiesto all'amministrazione che venisse considerata l'opportunità di riconoscergli un premio una tantum per il lavoro svolto nel corso delle stagioni irrigue che richiedono sempre maggior impegno nella collaborazione con la Società Lago d'Idro nell'attività di gestione delle acque del lago in maniera da tutelare gli interessi delle diverse utenze coinvolte.
- Il Presidente, in merito a quanto sopra, riferisce quanto segue:
- l'ing Luca Mondinelli è stato assunto con contratto a tempo indeterminato, part-time per un totale di n. 20 ore settimanali, a far data dal 01/01/2002;
- all'atto dell'assunzione il dipendente è stato inquadrato nella settima fascia, 3° livello funzionale del contratto per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario;
- la 7° fascia - denominata "area A" a seguito della riclassificazione del personale avvenuta nell'anno 2009 - prevedeva l'avanzamento automatico, nel corso di 7 anni, dal 3° al 1° livello, pertanto, dalla data del 01/01/2009 l'Ing. Mondinelli è inquadrato nell'ex 7° fascia, 1° livello, attualmente denominato Area A parametro 184.
- l'Ing Mondinelli nel corso degli anni, ha lavorato sempre con impegno ed in maniera proficua collaborando fattivamente anche con il personale del Consorzio Chiese con il quale si è instaurato un rapporto di collaborazione che ha agevolato il lavoro di entrambi i Consorzi;
- il dipendente ha dimostrato di conoscere a fondo le dinamiche relative alla gestione delle acque del lago d'Idro riuscendo, tramite la collaborazione con la Società Lago d'Idro ed il Commissario regolatore, a dare il proprio contributo ad una gestione attenta alle esigenze delle varie utenze coinvolte nonostante le ormai note difficoltà legale all'interpretazione del regolamento 2002 ed ai rapporti con il gestore degli impianti idroelettrici Alto Chiese;
- stante quanto sopra, il Presidente, esaminata la richiesta del dipendente nonché la sua posizione contrattuale e quanto sopra esposto, propone di accogliere la domanda dell'Ing. Luca Mondinelli come di seguito illustrato:
- il riconoscimento, a partire dal 01/01/2023, di un superminimo di €250,00 - già riproporzionati in base al part-time svolto - per 14 mensilità, utile ai fini del calcolo della paga oraria per l'eventuale lavoro straordinario assorbibile dagli incrementi economici derivanti da passaggi di Area o parametro contrattuale;
- corresponsione di un premio una tantum, per l'impegno profuso nel corso degli anni nell'attività lavorativa, con particolare riferimento alla gestione della situazione idrologica del lago d'Idro, per l'importo lordo di € 5.000,00, da corrispondere con il cedolino del mese di dicembre 2022;

Il Consiglio, sentito quanto riferito dal Presidente, all'unanimità

d e l i b e r a

- di approvare la promozione del dipendente Luca Mondinelli, a partire dal 01/01/2023, attraverso il riconoscimento di un superminimo pari a €250,00 lordi per 14 mensilità, utile ai fini del calcolo della paga oraria per l'eventuale lavoro

straordinario assorbibile dagli incrementi economici derivanti da passaggi di Area o parametro contrattuale e specificando che l'importo di cui sopra si intende già riproporzionato al part-time svolto dal dipendente (corrispondente ad un importo lordo per orario full time pari a €474,94).

- di approvare la corresponsione di un premio una tantum, per l'impegno profuso nel corso degli anni nell'attività lavorativa, con particolare riferimento alla gestione della situazione idrologica del lago d'Idro, per l'importo lordo di € 5.000,00, da corrispondere con il cedolino del mese di dicembre 2022;
- di dare incarico al Presidente ed al Segretario di provvedere alle incombenze necessarie per rendere esecutiva la presente delibera;
- di provvedere alla pubblicazione della delibera all'albo consortile come previsto dall'art. 37 dello statuto del Consorzio.